

## EXPUNERE DE MOTIVE

Sindicatul Lucrătorilor Poștali din România (SLPR) atrage atenția asupra faptului că, de câțiva ani, angajații Poștei Române se confruntă cu o serie de probleme grave, care afectează atât bunul mers al societății cât și calitatea serviciilor puse la dispoziție de către aceștia.

Una dintre cele mai importante probleme pentru angajații companiei de stat este imposibilitatea efectuării concediilor de odihnă. În cadrul Poștei Române, aproximativ 4.000 de salariați, agenți poștali și factori poștali rurali, nu-și pot efectua concediile de odihnă deoarece reglementările legale în vigoare nu permit angajarea de personal pe perioadă determinată pentru funcțiile unice.

În vederea soluționării acestei probleme atât C.N. Poșta Română cât și Sindicatul Lucrătorilor Poștali din România au solicitat Ministerului Muncii un punct de vedere. Din păcate, pe această speță, răspunsul ministerului a fost tranșant - ”pentru salariații agenților poștali care pleacă în concediu de odihnă nu pot fi încheiate contracte individuale de muncă pe perioadă determinată.”

Astfel cei aproximativ 4000 de salariați nu beneficiază de acest drept consfințit prin Codul Muncii.

La nivelul județului Iași se află în această situație 110 agenți poștali și 124 factori poștali rurali, care au însumat scriptic 2.033 zile concediu de odihnă neefectuate în anul 2015. De asemenea, 125 factori poștali urbani au însumat scriptic 1.962 zile concediu de odihnă neefectuate în anul 2015.

Această situație i-a determinat pe unii dintre ei să-și dea demisia motivând că nu mai fac față fișei postului. Totodată, mulți dintre aceștia s-au îmbolnăvit din cauza modului inuman de muncă. Concret, din cauza condițiilor în care lucrează acești salariați pe întregul vieții lor profesionale, în ploaie, vânt, viscol, zăpezi sau arșiță, în anul 2015 s-au înregistrat 2.878 zile de concediu medical pentru afecțiuni locomotorii sau cardiovasculare.

În ceea ce privește cei 1.600 de salariați care lucrează în centrele de tranzit din Poșta Română, activitatea profesională a acestora se desfășoară toată viața numai în program de noapte. Cei 80 de salariați din Centrul de Tranzit Iași, pe lângă munca fizică la o medie de 12

t/noapte, în cursul anului 2015, au însumat 683 zile concediu medical din cauza afecțiunilor cardiovasculare și afecțiuni ale coloanei vertebrale.

În acest moment la nivel național, salariații din operativ din Poșta Română au adunat, în anul 2014 și anul 2015, peste 40.000 de zile de concediu de odihnă neefectuat. De asemenea, în anul 2015 au fost înregistrate peste 80.000 de zile de concediu medical, numărul mare arătând, de fapt, uzura fizică și psihică la care sunt supuși zilnic acești salariați.

Toate problemele semnalate mai sus se pot rezolva printr-o modificare legislativă, respectiv prin completarea OUG 13/2013 privind serviciile poștale, aprobată prin Legea 187/2013 pentru efectuarea concediilor de odihnă ale salariaților angajați pe posturi unice cu dreptul de a angaja salariați cu contract de muncă pe durată determinată, pe perioada concediului de odihnă, pe posturile unice, în localitățile unde furnizorul nu are alți salariați cu aceeași calificare

**Inițiator,**

**Deputat neafiliat Petru Movilă**

**Membru PMP**

